生科院卓越教师实验班生物科学专业项目中期考核实施办法

为深入实施我校卓越教师培养计划，建立竞争机制，根据教务处相关规定及生物科学专业的特点，公正、公平、合理地选拔人才，特制本办法。

遵循学校相关规定，生命科学学院组织卓越教师实验班生物科学专业项目中期考核工作小组对学生进行考核。中期考核包括文化课成绩考核和综合素质考核两部分，考核指标包括定性指标和定量指标，定性指标采取一票否决制，即量化指标在定性指标合格后进行测评，量化指标包括三部分：1. 必修课平均成绩 ×0.7；2. 综合素质面试成绩 × 0.3；3. 加分项目（累计不超过 10 分）。

一、文化课成绩考核

1. 考核时已修完的必修课成绩和限定选修课成绩必须在及格以上。

2. 必修课按百分制计算平均成绩，权重系数为 0.7进行量计分。

二、综合素质考核

1. 遵纪守法，热爱集体，团结同学，勇于承担，积极参加学校和院系班级组织的各项活动，无迟到早退和旷课现象。

2. 热爱教师教育专业，注重教师教育职业技能的学习和培养，立志成为一个优秀的基础教育教学工作者（职业倾向之一）。

（以上 2 点由辅导员考核，项目主任配合）

3. 综合素质面试：考核工作小组对每个学生的逻辑思维能力，语言表达能力，驾驭情景和场面的能力，书写和写作能力，生物学（主要为动物学和植物学）基本知识掌握和应用能力，仪表仪态等方面进行综合面试考核打分（考核内容和评分标准见附表 1），按百分制计算平均分数，权重系数为 0.3 进行量化计分。

三、加分项目

1. 外语水平：雅思成绩 6.0 分或托福成绩 80 分以上，量化计分中总分加 4分；外语水平达到雅思 5.5 分或托福成绩 65 分（包含英语水平考试六级优秀），量化计分中总分加 3 分；通过英语水平考试六级者（包含英语水平考试四级优秀），量化计分中总分加 2 分；通过英语水平考试四级者，量化计分中总分加 1 分。（以成绩单原件为准）

2. 学校组织的各种有关教育教学和综合能力比赛和竞赛中获：一等奖量化计分中总分加 3 分；二等奖量化计分中总分加 2 分；三等奖量化计分中总分加 1分。可累加。（院系和班级组织的各种评比和竞赛比赛的奖励不在加分范围）

3. 在学期间，以第一作者在重要以上刊物发表学术论文，每篇量化计分中总分加 3 分；在一般刊物发表学术论文，每篇量化计分中总分加 1 分。可累加。刊物级别认定依照《陕西师范大学科技论文级别认定办法》。

4. 在公开发行的报刊上发表诗歌，散文，通讯稿等，每篇量化计分中总分加 1 分；在师大校报上发表诗歌，散文，通讯稿等，每篇量化计分中总分加 0.5分。（其他未公开发行的刊物不在此加分范围）

5. 其他能反映综合能力和素质的奖励和成果，由个人提出申请，考核工作小组讨论，决定加分与否及具体量化标准。

根据考核和量化总成绩进行排名，后 1/3 学生调整出实验班，但可以参加实验班的二次选拔（自主申请退出者除外）。

陕西师范大学生命科学学院

2017 年 9 月 5 日